



Adatkezelési tájékoztató

az NKÖV Nemzeti Kulturális Örökség Védelmi Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társasághoz érkezett állaspályázatokkal és az előzetes alkalmassági követelményekkel kapcsolatos adatok kezeléséről

Az **NKÖV Nemzeti Kulturális Örökség Védelmi Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság** (a továbbiakban: Társaság) ezúton tájékoztatja a Társasághoz álláshirdetésre jelentkezőket vagy hirdetésen kívül önéletrajzot benyújtókat, szakmai gyakorlatra jelentkezőket (Érintettek vagy pályázók) a személyes adataikkal kapcsolatos adatkezeléséről, azok védelme érdekében tett intézkedéseiről, valamint jogaik gyakorlásának lehetőségeiről és módjáról.

Jelen adatkezelési tájékoztató az információs önrendelkezési jogról és az információ-szabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény, valamint az Európai Parlament és Tanács (EU) 2016/679 rendelete (a továbbiakban: GDPR) ¹rendelkezéseinek történő megfelelés céljából készült.

1. Az adatkezelő

Az Adatkezelő neve	NKÖV Nemzeti Kulturális Örökség Védelmi Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság
Az Adatkezelő székhelye	1139 Budapest, Lomb utca 15.
Az Adatkezelő ügyvezetője	Schultz Gábor
E-mail címe:	nkov@nkov.hu

2. Az adatvédelmi tisztviselő

Az adatvédelmi tisztviselő: dr. Varga Tamás

Az adatvédelmi tisztviselő e-mail címe: adatvedelmitisztviselo@nkov.hu

3. Az adatkezelés célja, jogalapja és a kezelt adatok köre

A meghirdetett álláshelyek betöltése, illetve a megfelelő munkavállalók kiválasztása során a Társaság személyes adatok kezelését valósítja meg. A Társaság által meghirdetett állaspályázatokra a pályázók által benyújtott jelentkezés önkéntes.

A Társaság nem tesz különbséget a tekintetben, hogy az Érintett a pályázati anyagát a meghirdetett álláshelyre vagy nem meghirdetett álláshelyre a foglalkoztatás reményében nyújtja be a Társaság részére. Mindkét esetben a személyes adatok kezelése az Érintett hozzájárulásán alapul.

Amennyiben egy pályázat anyagát (így az Érintett személyes adatait) nem az Érintett juttatja el a Társaság részére, a Társaság a személyes adatokat csak akkor kezeli, ha a pályázati anyagot benyújtó az Érintett felhatalmazását, illetve a személyes adatai kezeléséhez való hozzájárulását a Társaság részére igazolja.

A Társaság a meghirdetett álláshelyek betöltésére igénybe vehet munkaerő közvetítéssel foglalkozó szervezeteket. Ebben az esetben a Társaság által igénybe vett munkaerő közvetítő adatkezeléssel kapcsolatos tájékoztatója [itt](#) érhető el.

A nem meghirdetett álláshelyre való jelentkezés esetén a Társaság válaszlevelet küld a pályázónak, amelyben tájékoztatja az adatkezelés tényéről, jogalapjáról és az adatkezelés elleni tiltakozás formáiról.

¹ Az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/679 rendelete (2016. április 27.) a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK irányelv hatályon kívül helyezéséről.



Főszabály szerint a Társaság az önéletrajzokat későbbi felhasználás céljából nem tárolja, a később megüresedő vagy betöltendővé váló pozíciók miatt adatbázist nem épít belőlük. Önéletrajzokat későbbi felhasználás céljából a Társaság csak akkor kezel, ha a sikertelen pályázatot benyújtó személyes adatai kezelését ilyen célból kifejezetten kéri, illetve ahhoz kifejezetten hozzájárul.

Az álláspályázatokra jelentkező pályázókat a pályázatuk eredményéről tájékoztatást kapnak.

A Társaság az adott munkakör betöltésére kiválasztott pályázóknak foglalkoztatási ajánlatot küld. Amennyiben a pályázó az ajánlatot elfogadja a Társaság intézkedik a munkaszerződés megkötéséről.

Amennyiben a jelölt meghallgatását követően a pályázat sikertelen, vagy amennyiben a pályázó a foglalkoztatási ajánlatot nem fogadja el a Társaság a pályázat eredménytelenségéről a pályázót a megadott kapcsolattartási címén értesíti, és felajánlhatja az Érintett pályázati anyagának további 6 hónapra történő megőrzését. A Társaság az Érintett pályázati anyagát kizárólag abban az esetben őrzi meg, ha az Érintett válaszában ezt kifejezetten kéri, amely egyben a személyes adatainak kezeléséhez történő hozzájárulásnak is minősül. Ilyen hozzájárulás hiányában, vagy amennyiben az Érintett a megkeresésre 15 napon belül nem reagál a Társaság az Érintett személyes adatait, illetve a teljes pályázati anyagot törli.

A Társaság a foglalkoztatási ajánlat elfogadása esetén intézkedik a munkaszerződés megkötéséhez szükséges adategyeztetés elvégzéséről. A munkaviszony létrejöttével, illetve a munkaviszonnyal összefüggő adatkezelésekről külön adatkezelési tájékoztatóval tájékoztatja az Érintetteket.

	Az adatkezelés célja	Az adatkezelés jogalapja	A kezelt adatok köre	Kötelező-e az adatszolgáltatás
3.1.	A meghirdetett álláshirdetésre pályázatot benyújtó személlyel történő kapcsolattartás, és a meghirdetett álláshirdetésre a megfelelő jelölt kiválasztása, feltételek vizsgálata, és a kiválasztás esetén a foglalkoztatási ajánlat megküldése céljából.	GDPR 6. cikk. (1) bekezdés a) pontja szerint az Érintett önkéntes hozzájárulása, amelyet az Érintett a jelen tájékoztatóban foglaltak ismeretében az önéletrajzának, motivációs levelének a Társaság részére elektronikus úton való megküldésével juttat kifejezésre. Az Érintett a kiválasztási folyamat alatt a hozzájárulását bármikor visszavonhatja.	Az Érintett pályázati anyaga, illetve az abban megadott személyes adatok (pl. név, születési dátum, lakcím, e-mail cím, telefonszám stb.), továbbá a munkakör betöltésére való alkalmasság megítéléséhez szükséges adatok, így különösen önéletrajz, motivációs levél, személyazonosító adatok, iskolai végzettségre vonatkozó adatok, jelenlegi és korábbi munkaviszonyra/munkavégzésre vonatkozó adatok, kapcsolattartásra vonatkozó adatok. A jelentkezés elbírálásához nem szükséges személyes adatokat (pl. érdeklődési kör, szabadidős tevékenység, családi állapot, fénykép) a Társaság a pályázati anyag részeként tárolja, illetőleg – amennyiben ez lehetséges – visszaküldi a pályázónak, vagy törli.	Az adatszolgáltatás - az adatkezelés jogalapja alapján - nem kötelező . Amennyiben a pályázó a kapcsolattartáshoz, vagy a meghirdetett pályázatra való alkalmasság megítéléséhez feltétlenül szükséges adatokat nem adja meg, vagy a kiválasztási folyamat során a hozzájárulását visszavonja, úgy a pályázata sikertelen lehet, és a munkaviszony a pályázó és a Társaság között nem jön létre.
	Az adatkezelés célja	Az adatkezelés jogalapja	A kezelt adatok köre	Kötelező-e az adatszolgáltatás



3.2.	A sikertelen pályázatot benyújtó személyek pályázatának - külön hozzájárulásuk alapján – későbbi megüresedő álláshelyre a, kiválasztás érdekében történő megőrzése, kapcsolattartás, és a pályázó állásajánlattel történő későbbi megkeresése céljából.	GDPR 6. cikk. (1) bekezdés a) pontja szerint az Érintett önkéntes hozzájárulása.	Az Érintett pályázati anyaga, illetve az abban megadott személyes adatok (pl. név, születési dátum, anyja neve, lakcím, e-mail cím, telefonszám, stb.), továbbá a munkakör betöltésére való alkalmasság megítéléséhez szükséges adatok, így különösen önéletrajz, motivációs levél, személyazonosító adatok, iskolai végzettségre vonatkozó adatok, illetve fegyveres biztonsági őr szakképesítés igazolása, jelenlegi és korábbi munkaviszonyra/munkavégzésre vonatkozó adatok, kapcsolattartásra vonatkozó adatok.	Az adatszolgáltatás - az adatkezelés jogalapja alapján - nem kötelező . Amennyiben azonban a pályázó a kapcsolattartáshoz, vagy a megüresedő pályázatra való alkalmasság megítéléshez feltétlenül szükséges adatokat nem adja meg, vagy a hozzájárulását visszavonja, úgy a Társaság a megüresedő álláshelyre való kiválasztás érdekében az Érintettet nem keresi meg.
3.3.	Nem meghirdetett álláshelyre jelentkezők személyes adatainak kezelése, a pályázati anyaguk megőrzése kapcsolattartás, és a pályázó állásajánlattel történő későbbi megkeresése céljából.	GDPR 6. cikk. (1) bekezdés a) pontja szerint az Érintett önkéntes hozzájárulása.	Az Érintett pályázati anyaga, illetve az abban megadott személyes adatok (pl. név, születési dátum, anyja neve, lakcím, e-mail cím, telefonszám, stb.), továbbá a munkakör betöltésére való alkalmasság megítéléséhez szükséges adatok, így különösen önéletrajz, motivációs levél, személyazonosító adatok, iskolai végzettségre vonatkozó adatok, illetve fegyveres biztonsági őr szakképesítés igazolása, jelenlegi és korábbi munkaviszonyra/munkavégzésre vonatkozó adatok, kapcsolattartásra vonatkozó adatok.	Az adatszolgáltatás - az adatkezelés jogalapja alapján - nem kötelező . Amennyiben azonban a pályázó a kapcsolattartáshoz, vagy a megüresedő pályázatra való alkalmasság megítéléshez feltétlenül szükséges adatokat nem adja meg, vagy a hozzájárulását visszavonja, úgy a Társaság a megüresedő álláshelyre való kiválasztás érdekében az Érintettet nem keresi meg.



	Az adatkezelés célja	Az adatkezelés jogalapja	A kezelt adatok köre	Kötelező-e az adatszolgáltatás
3.4.	A sikeres pályázók munkakör betöltésére való egészségi alkalmasságának előzetes vizsgálata a munkaszerződés megkötése céljából	Az adatkezelés a GDPR 6. cikk (1) bekezdés c) és a GDPR 9. cikk (2) b) és h) pontján alapul. A Társaság az 1997. évi CLIX. törvény (FBŐ tv-) 6. § (2), az 51/2023. (XII.12.) Bm rendelet 5. § és 6. § a, valamint 33/1998. (VI.24.) NM rendelet előírásainak való megfelelés, és dokumentálása továbbá jelölt munkakör betöltésére való egészségi alkalmasságáról való meggyőződés.	A munkakör betöltéséhez szükséges egészségügyi alkalmassági feltételek megállapítása céljából az Érintett munkavégzési képességének felmérése keretében végzett orvosi vizsgálatokkal kapcsolatban a különleges adatok kezelésére. A Társaság csak az alkalmasság, vagy alkalmatlanság adatát kezeli, más egészségügyi adatot nem kezel ezzel összefüggésbe.	Kötelező. Elmaradása esetén, amennyiben az Érintett a vonatkozó egészségi alkalmasságát (FBŐ tv. 6. § (2) c.) nem igazolja a Társaság az Érintettel a munkaszerződést nem köti meg.
3.5	A fegyveres biztonsági őr (FBŐ) munkakörre jelentkező sikeres pályázók a munkakör betöltésére való pszichológiai alkalmasságának előzetes vizsgálata a munkaszerződés megkötése céljából		A munkakör betöltéséhez szükséges fegyverviselésre való pszichológiai alkalmassági feltételek megállapítása céljából az Érintett alkalmassága érdekében végzett orvosi vizsgálatokkal kapcsolatban a különleges adatok kezelésére.	Kötelező. Elmaradása esetén, amennyiben az Érintett a fegyver viselésére vonatkozó pszichológiai alkalmasságát (FBŐ tv. 6. § (2) c.) nem igazolja a Társaság az Érintettel a munkaszerződést nem köti meg
3.6.	(FBŐ) munkakörre jelentkező sikeres pályázók munkakör betöltéséhez szükséges közbiztonsági feltételek igazolása a munkaszerződés megkötése céljából	Az adatkezelés a GDPR 6. cikk (1) bekezdés c) és a GDPR 9. cikk (2) b) és h) pontján alapul. Az 1997. évi CLIX. törvény (FBŐ tv-) 6. § (5d)	Az FBŐ tv. törvény hatálya alá tartozó tevékenységtől vagy a rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló törvény szerinti rendvédelmi feladatokat ellátó szerv hivatásos állománya tagjának foglalkoztatását kizáró foglalkozástól eltiltasra vonatkozó adatok	Kötelező. Elmaradása esetén, amennyiben az Érintett alkalmasságát (FBŐ tv. 6. § (5d) nem igazolja a Társaság az Érintettel a munkaszerződést nem köti meg.
3.7.	(FBŐ) munkakörre jelentkező sikeres pályázók a munkakör betöltéséhez szükséges képesítési feltételek igazolása, a munkaszerződés megkötése céljából	Az adatkezelés a GDPR 6. cikk (1) bekezdés c) pontján alapul. Az 1997. évi CLIX. törvény (FBŐ tv-) 6. § (5)	A szolgálati beosztáshoz előírt képesítési feltételekkel kapcsolatos adatok	Kötelező. Amennyiben az Érintett a képesítési feltételeket nem igazolja, vagy a Társaság ilyen belső képzését nem teljesíti, a munkaszerződés nem köthető meg.



Amennyiben a Társaság beszerzi az Érintett hozzájárulását az önéletrajz/pályázat, illetve az abban szereplő személyes adatok legfeljebb 6 hónapig tartó kezeléséhez a későbbi állásajánlatokról történő értesítés céljából, a GDPR 6. cikk (1) bekezdés a) pontja az adatkezelés jogalapja.

4. Az adatkezelés időtartama

a) Az álláshirdetésre/pályázatra megküldött anyagok megőrzésére eredménytelen pályázatok, vagy a foglalkoztatási ajánlat elutasítása esetén a jelentkezés benyújtási határidejétől számított legfeljebb 90 nap, ezt követően a teljes pályázati anyag megsemmisítésre kerül, kivéve, ha az Érintett a 3.2. pont szerinti célból kéri az önéletrajz legfeljebb 6 hónapig tartó megőrzését és az aktuális pályázatról történő értesítést.

b) Az állást betöltő személy pályázati anyaga a személyi anyag részét képezi, amelynek megőrzése az arra irányadó jogszabály által előírt ideig történik.

c) Az álláshirdetésre megküldött, eredménytelen pályázatok esetén (ideértve, ha a foglalkoztatási ajánlatot a pályázó visszautasítja), valamint álláshirdetésen kívül megküldött önéletrajzok esetén a Társaság beszerzi az érintett hozzájárulását az önéletrajz legfeljebb 6 hónapig tartó kezeléséhez a későbbi állásajánlatokról történő értesítés céljából. Amennyiben a hozzájáruló nyilatkozat a felhívásban megjelölt időpontig nem érkezik meg, az önéletrajz haladéktalanul törlésre kerül.

Az adatkezelés időtartama ebben az esetben a hozzájárulás megérkezésétől számított 6 hónap, ezen időtartam elteltével a pályázati anyagok, az önéletrajzok megsemmisítésre kerülnek.

d) A 3.4. - 3.7. pont szerinti célból történő adatkezelés részét képező személyes adatok a pályázati anyag részét képezi, amelynek megőrzése az arra irányadó jogszabály által előírt ideig történik.

5. A személyes adatok címzettjei, illetve a címzettek kategóriái

Az álláshirdetésre érkező önéletrajzban szereplő személyes adatok megismerésére és kezelésére a Társaság állást meghirdető szervezeti egységének kijelölt munkatársa, vezetője, a felette munkáltatói jogkört gyakorlók, valamint a Társaság Humánerőforrás szervezeti egységének kijelölt munkatársai jogosultak.

Az álláshirdetésen kívül megküldött önéletrajzban szereplő személyes adatok megismerésére és kezelésére az önéletrajzot fogadó szervezeti egység kijelölt munkatársa, vezetője, a felette munkáltatói jogkört gyakorlók, valamint a Humánerőforrás Gazdálkodási Igazgatóság munkatársai jogosultak. Az önéletrajzokban foglalt adatok megismerésére kizárólag üres álláshelyek betöltése és a megfelelő munkaerő kiválasztása céljából kerülhet sor.

A fegyveres biztonsági őrszolgálatra való alkalmasság feltételeit a jogviszony fennállása alatt a rendőrség ellenőrzi.

Adatfeldolgozók

Adattovábbítás

A Társaság a kiválasztott jelölt természetes személyazonosító adatait megküldi a foglalkozás-egészségügyi vizsgálatot végző szolgáltató részére az alkalmassági vizsgálat elvégzése céljából.

A foglalkozás-egészségügyi szolgáltató az adatkezelést bizonyos egészségügyi adatok tekintetében önállóan végzi.

A foglalkozás-egészségügyi szolgáltató: VIKTÓRIA MEDICINA Kft. (1142 Budapest, Kassai utca 18. fszt. 2.)



6. Adatbiztonsági intézkedések

A Társaság a pályázati anyagokat alapvetően elektronikus úton tárolja. Amennyiben valamilyen okból szükséges a személyes adatok papír alapú megőrzése, akkor a papíralapon kezelt személyes adatok őrzési helye a Társaság székhelye.

Az adatbiztonsággal kapcsolatos részletes információk a Társaság általános adatkezelési tájékoztatójában találhatóak.

7. Az Érintett adatkezeléssel kapcsolatos jogai

7.1. Az Érintett jogérvényesítésre vonatkozó kérelmek teljesítésének szabályai

Az Érintett jogai gyakorlására irányuló kérelmét az 1. pontban benyújtott elérhetőségeken nyújthatja be. A kérelem benyújtására és teljesítésére vonatkozó további információkat a Társaság általános adatkezelési tájékoztatója tartalmazza.

7.2. Az adatkezeléssel kapcsolatos érintetti jogok

7.2.1. A hozzáféréshez való jog

Az Érintett tájékoztatást kérhet a Társaságtól arra vonatkozóan, hogy személyes adatainak kezelése folyamatban van-e a Társaságnál (adatkezelés ténye).

Amennyiben ilyen adatkezelés folyamatban van, az Érintett jogosult arra, hogy személyes adataihoz hozzáférjen, valamint a GDPR 15. cikke szerinti tájékoztatást kapjon:

- a kezelt személyes adatairól és az adatok kategóriáiról;
- az adatok forrásáról;
- az adatkezelés céljáról és jogalapjáról;
- az adatkezelés időtartamáról;
- azon címzettekről, akikkel a személyes adatokat közölték vagy közölni fogják;
- az Érintett adatkezeléssel kapcsolatos jogairól;
- az Érintett jogorvoslati lehetőségeiről;
- az automatizált döntéshozatalról, valamint profilalkotásról, ha van ilyen.

A Társaság az adatkezelés tárgyát képező személyes adatok másolatát az Érintett erre irányuló kérésére első alkalommal díjmentesen bocsátja a rendelkezésére, ezt követően adminisztratív költségeken alapuló, ésszerű mértékű díjat számíthat fel.

Elektronikus úton benyújtott kérelem esetén, az információkat széles körben használt elektronikus formátumban bocsátja a Társaság az Érintett részére, kivéve, ha azt az Érintett más formátumban kéri.

7.2.2. A helyesbítéshez való jog

Az Érintett kérheti a Társaságtól, hogy helyesbítse a pontatlan személyes adatait, ha azok a valóságnak nem felelnek meg, és a valóságnak megfelelő személyes adatok a helyesbítéshez rendelkezésre állnak, továbbá – az adatkezelés céljára figyelemmel – kérheti a hiányos személyes adatai - egyebek mellett kiegészítő nyilatkozat útján történő - kiegészítését.



7.2.3. A zároláshoz (adatkezelés korlátozásához) való jog

Az Érintett az 1. pontban megadott elérhetőségeken keresztül a GDPR 18. cikke szerint kérheti a Társaságot, hogy korlátozza (az adatkezelés korlátozott jellegének egyértelmű jelölésével és az egyéb adatoktól elkülönített kezelés biztosításával) amennyiben

- vitatja a személyes adatai pontosságát (ebben az esetben a Társaság arra az időtartamra korlátozza az adatkezelést, amíg ellenőrzi a személyes adatok pontosságát);
- az adatkezelés jogellenes, és az Érintett ellenzi az adatok törlését, és ehelyett kéri azok felhasználásának korlátozását;
- az adatkezelőnek már nincs szüksége a személyes adatokra adatkezelés céljából, de az Érintett igényli azokat jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez; vagy
- az Érintett tiltakozott az adatkezelés ellen (ez esetben a korlátozás arra az időtartamra vonatkozik, amíg megállapításra nem kerül, hogy az adatkezelő jogos indokai elsőbbséget élveznek-e az Érintett jogos indokaival szemben).

7.2.4. A tiltakozáshoz való jog

Az Érintett személy az 1. pontban megadott elérhetőségeken keresztül saját helyzetével kapcsolatos okokból bármikor tiltakozhat az adatkezelés ellen, ha álláspontja szerint a Társaság a személyes adatát a jelen adatkezelési tájékoztatóban megjelölt céllal összefüggésben nem megfelelően kezelné.

7.2.5. Törléshez való jog

Az érintett bármikor kérheti, hogy pályázati anyagát/önéletrajzát állás-ajánlatokról szóló értesítés céljából a Társaság ne kezelje tovább és valamennyi személyes adatát törölje.

Az érintett sikeres tiltakozása, vagy a hozzájárulás visszavonása esetén a Társaság a kezelt személyes adatokat haladéktalanul törli.

Amennyiben a pályázó adatai törlését a kiválasztás lezárását megelőzően kéri, abban az esetben a kiválasztásban a továbbiakban nem tud részt venni, hiszen a bírálathoz szükséges pályázati anyag a továbbiakban nem fog a Társaság rendelkezésére állni, és ezért a pályázata sikertelen lesz.

Amennyiben az Érintett a munkakör betöltéséhez szükséges alkalmassági vizsgálatok közben kéri a személyes adatok törlését, úgy a Társaság – amennyiben az még lehetséges – intézkedik a vizsgálatok leállításáról, de ez esetben a munkaszerződést az Érintettel nem tudja megkötni.

A Társaság a törlési kérelemnek nem tud eleget tenni azokban az esetekben, ha az adatkezeléshez valamely jogi kötelezettségnek való megfelelés, jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez, illetve védelméhez szükséges.

7.2.6. Az adathordozhatósághoz való jog

Az Érintett jogosult arra, hogy az általa elektronikus úton rendelkezésre bocsátott pályázati anyagát/önéletrajzát, vagy alkalmassági feltételét igazoló dokumentumot a Társaság az érintett részére megküldje, továbbá kérheti, hogy a Társaság azt az érintett által megjelölt címzett részére továbbítsa.

A Társaság az adathordozhatóságra vonatkozó kérelmének nem tud eleget tenni, ha az hátrányosan érintené mások jogait és szabadságait. A papíralapon kezelt adatok tekintetében az Érintettet nem illeti meg az adathordozhatósághoz való jog.



8. Az érintett adatkezeléssel kapcsolatos jogérvényesítési lehetősége

Amennyiben az Érintett megítélése szerint a Társaság adatkezelése nem felelt meg a jogszabályi követelményeknek, vagy a Társaság megsértette az Érintett jogait, akkor a Társaság adatvédelmi tisztviselőjének vizsgálatát kezdeményezheti az adatvedelmitisztviselo@nkov.hu e-mail címen keresztül.

Ha az Érintett úgy véli, hogy adatait a Társaság jogellenesen kezeli – az egyéb közigazgatási vagy bírósági jogorvoslatok sérelme nélkül –, az Érintett jogosult arra, hogy panaszt tegyen egy felügyeleti hatóságnál – különösen a szokásos tartózkodási helye, a munkahelye vagy a feltételezett jogsértés helye szerinti tagállamban –, ha megítélése szerint az Érintettre vonatkozó személyes adatok kezelése megsérti a GDPR-t. Ez a hatóság Magyarországon a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság (NAIH) (cím: 1055 Budapest, Falk Miksa utca 9-11., postacím: 1363 Budapest, Pf. 9., e-mail: ugyfelszolgalat@naih.hu, telefon: +36 (1) 391-1400, fax.: +36 (1) 391-1410, honlap: www.naih.hu).

Az Érintettnek lehetősége van adatainak védelme érdekében bírósághoz fordulni, amely az ügyben soron kívül jár el. Ebben az esetben szabadon eldöntheti, hogy a lakóhelye (állandó lakcím) vagy a tartózkodási helye (ideiglenes lakcím), illetve a Társaság székhelye szerint illetékes törvényszéknél (Fővárosi Törvényszék) nyújtja-e be keresetét.

*

A Társaság honlapján megtalálható Általános Adatkezelési Tájékoztató releváns rendelkezései irányadók a jelen Tájékoztatóban nem, vagy nem részletesen szabályozott kérdésekben.